



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิคม อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๘๓๖๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ด้วย (งานการเจ้าหน้าที่) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิคม ได้รับคำสั่งให้ดำเนินการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังจาก ๓ ปี ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้จำนวนบุคลากรมีความสอดคล้องต่อภารกิจกาปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลนิคม จึงได้สรุปการขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในแต่ละกอง ดังนี้

๑. ปรับยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

พนักงานเทศบาล

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ดังนี้

กองคลัง

พนักงานเทศบาล

๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓)

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใดอยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบ ในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งใดให้ประเมินความยาก และคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้นแล้วเปรียบเทียบกับบรรทัดฐาน ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. จัดทำไว้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัด ตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความยากและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่ง เดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๖ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลังของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| ๒. ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๔. พนักงานเทศบาลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ข้อ ๑๗ (๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ. อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาล ดำเนินการแทน ก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมายมี อำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไป ตามมติหรือคำสั่งนั้น

กรณีตำแหน่งใดใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้ ก.ท.จ. มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือ ตัดโอนตำแหน่งหรือตัดโอนพนักงานเทศบาล หรือตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานเทศบาลที่เกินอยู่ใน สถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือที่เกินอยู่ในเทศบาลใดไปกำหนดใน เทศบาลอื่น ได้ตามความจำเป็น เมื่อยุบเลิกตำแหน่งหรือตัดโอนตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อ รายงาน ก.ท. ทราบ ต่อไป

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจาก ก.ท.จ. ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องรับ
ความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๒๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของเทศบาล หากเทศบาลมีเหตุผล
ความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ
ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -
๒๕๖๓) (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓) เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญฉัตร ดวงตะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางจุฑาวรรณ มโนขันธุ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

(นางอรวิภา แก้วยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนิคม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนิคม

.....
.....

(นายนิวัน นาพรม)
นายกเทศมนตรีตำบลนิคม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิคม อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๘๓๖๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนิคม ได้รับมอบนโยบายให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อกำหนดปรับยุบ และกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแต่ละสำนัก/กอง เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจการปฏิบัติงาน / ปริมาณงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล เป็นไปตามระเบียบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญท่านประชุมเพื่อพิจารณาในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนิคม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนิวัน นามรม)

นายกเทศมนตรีตำบลนิคม

ได้รับเรียบร้อยแล้ว

๑. สำนักปลัดเทศบาล.....
๒. กองคลัง.....
๓. กองการศึกษา.....
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....
๕. กองช่าง.....
๖. กองสวัสดิการสังคม.....

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ. ห้องประชุมเทศบาลตำบลนิคม

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนิวัน นาพรม	นายกเทศมนตรีตำบลนิคม	นิวัน นาพรม
๒	นางอรวิภา แก้วยิ่ง	ปลัดเทศบาลตำบลนิคม	อรวิภา แก้วยิ่ง
๓	นางวนิดา นาพรม	รองปลัดเทศบาล	วนิดา นาพรม
๔	นายนพดล ภูบุญรอด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นพดล ภูบุญรอด
๕	นางจุฑาวรรณ มโนพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	จุฑาวรรณ มโนพันธ์
๖	นายคงศักดิ์ ภูนี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คงศักดิ์ ภูนี
๗	นางสาวมยุรี สุขศิริ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	มยุรี สุขศิริ
๘	นางสาวกัญตภัทร ดวงตะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กัญตภัทร ดวงตะวงษ์

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิด และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายนิวัน นาพรม
นายกเทศมนตรี

ตามที่เทศบาลตำบลนิคม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลนิคมไปแล้ว เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ และการใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

นางอรวิภา แก้วยิ่ง
ปลัดเทศบาลฯ

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนิคม ซึ่งตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยจังหวัดกาฬสินธุ์ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการทำให้ใหม่โดยให้นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาลมารวมกับแผนอัตรากำลัง ๔ ปี พนักงานจ้าง และในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลขึ้นมาหนึ่ง ตามระเบียบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภาระค่าใช้จ่ายต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ความว่า ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่มาจากเงิน รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงิน อื่นใดนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ ซึ่งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในครั้งนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มในส่วนของตำแหน่งที่มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลนิคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามแนวทางหนังสือสั่งการกำหนดให้ปฏิบัติ ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา เสนอแนะและร่วมกันดำเนินการต่อไป

เนื่องจากได้รับรายงานปัญหา/ความต้องการ ในการปฏิบัติงานจากแต่ละสำนัก/กอง ที่มีความประสงค์จะปรับลด และปรับเพิ่ม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร ซึ่งปัจจุบัน เทศบาลตำบลนิคม ได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลนิคม ประจำปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ในปี ๒๕๖๓ มีภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๖ ตามเทศบัญญัติคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๑ ซึ่งสามารถปรับยุบเลิกตำแหน่ง หรือปรับเพิ่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

นายนิรัน นามรม
นายกเทศมนตรี

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ขอเชิญเสนอครับ

นางจุฑารรณ มโนจันทร์
หัวหน้าสำนักปลัด

ดิฉันขอเสนอให้มีการปรับยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้
พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |

(เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕)

-๓-

นายนพดล ภูบุญรอด
ผู้อำนวยการกองช่าง

ผมขอเสนอให้ปรับยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้
พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------|---------------|

๒. ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
(เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม หนังสือ ที่ มท
๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕)

นางวนิดา นภาพรม
รองปลัดเทศบาล
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

ดิฉันขอเสนอให้ปรับยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง และปรับเพิ่ม จำนวน ๑
ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ปรับยุบเลิกตำแหน่ง

พนักงานเทศบาล

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานเทศบาล

๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

(เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามนโยบาย ประกอบกับงานด้านการจัดเก็บรายได้เป็น
งานที่ต้องมีความรับผิดชอบสูง ปัจจุบันบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้มีไม่เพียงพอ
สำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี อยากรู้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีความ
รับผิดชอบ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่สำคัญ และมีความเสี่ยงสูง)

นายนิวัน นภาพรม
นายกเทศมนตรี

มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติม ขอเชิญครับ เมื่อไม่มีท่านใดเสนออีก ขอเชิญท่านปลัดได้สรุปให้
คณะกรรมการได้ทราบถึงภาระค่าใช้จ่าย ครับ

นางอรวิภา แก้วยิ่ง
ปลัดเทศบาล

ดิฉันขอสรุปตำแหน่งที่ขอปรับยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดเพิ่ม รวมถึงชี้แจงเกี่ยวกับภาระ
ค่าใช้จ่ายดังนี้ค่ะ

ปรับยุบเลิกตำแหน่ง ประกอบด้วย

สำนักปลัด

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

๕. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา

-๔-

กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ประกอบด้วย

กองคลัง

๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา

สรุป ปรับยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา และกำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา และเมื่อคำนวณภาระค่าใช้จ่ายแล้ว มีข้อเท็จจริง ดังนี้

ปัจจุบันเทศบาลตำบลนิคม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตาม ม. ๓๕ ตามเทศบัญญัติคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๑ และตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๖ เมื่อมีการปรับลดและปรับเพิ่มตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว จึงทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตาม ม.๓๕ ตามเทศบัญญัติคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๓ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๖ เมื่อพิจารณาตามระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว สามารถปรับลดและปรับเพิ่มอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้

นายนิวัน นาพรม
นายกเทศมนตรี

ในการปรับลดและกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ถือว่าเป็นไปตามแนวทางหนังสือสั่งการ ภารกิจใดที่ไม่มีความจำเป็นก็ได้ปรับลด ในส่วนที่ปรับเพิ่มเพื่อเป็นการรองรับงานที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตด้วย มีท่านใดจะเสนอเป็นอย่างอื่นอีกไหมครับ (ไม่มี) ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมคณะกรรมการครับ ว่าเห็นชอบให้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓) ตามที่ท่านปลัดเทศบาลฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอหรือไม่ครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ เป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่น ๆ (ไม่มี)

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึก
(นางสาวกัณตภัทร ดวงตะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางอรวิภา แก้วยิ่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลนิคม

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายนิวัน นาพรม)
นายกเทศมนตรีตำบลนิคม